



**EQUIPO DE NIÑOS, ADOLESCENTES  
Y JÓVENES PRIVADOS DE LIBERTAD**

**ASUNTO:** Monitoreo sobre los talleres laborales en los cuales cumplen labores y están afectados los residentes privados de su libertad en la U.R N.º I y II del CFJA de Marcos Paz, 5 de julio de 2022

**PRODUCIDO POR:** Equipo de niños, jóvenes y adolescentes

**PARA CONOCIMIENTO DE:** DGPDH

**EXPEDIENTE:** 65/11



Se realizan las presentes actuaciones con el objeto de informar sobre el monitoreo de las condiciones de los talleres de trabajo donde cumplen laborales los residentes del CFJA alojados tanto en la UR I como así también de la UR II (U.26 CRD), el mismo se efectuó en la visita que la PPN llevo a cabo el día 05/07/202. Al día 5 de julio del corriente año hay 188 residentes afectados, 121 alojados de la Unidad Residencial I.42 residentes afectados son de la Unidad 26 sectores A y B , y 25 residentes alojados en el CRD de la Unidad Residencial II. Este relevamiento se inició luego de tomar algunas entrevistas a los residentes alojados en los pabellones C/G de la UR I. Uno de los fundamentos principales que motivo este relevamiento en la “Sección” Trabajo”, guarda relación con la respuesta que brindo la autoridad penitenciaria a la nota remitida por la PPN, en la cual se le requiere al SPF que informe la cantidad de talleres laborales que se dictan actualmente en todo el CFJA, cantidad de horas trabajadas mensualmente por cada residente, y otras consultas, todas respecto a temas de índole laboral.



Luego de tomar conocimiento de la respuesta que brindo el SPF desde la sección trabajo, nos llamó rotundamente la atención, notando un grado de preocupación, la respuesta genero dudas e incertidumbre en todo el equipo de Niños ,adolescentes y jóvenes privados de su libertad, debido a que si bien según datos del SPF el 82% de la población que se aloja en el CFJA tiene el alta laboral, en el periodo correspondiente al mes de mayo del corriente año, sobre el total de las horas liquidadas, se percibió que hay una elevada cantidad de residentes que no habían ni siquiera firmado una hora de trabajo en todo el mes de mayo . Si bien al momento de las entrevistas que se tomaron al inicio se corroboró de que los mismos residentes no firmaron horas porque directamente no quieren ellos salir a trabajar por su propia, no se encontró otro motivo, razón o circunstancia que se haya percibido durante todas las entrevistas. Luego cuando nos apersonamos a la sección “Trabajo”, se corroboró dicha información con el jefe de trabajo, quien afirmó lo que mencionaron los residentes con anterioridad, además pudimos dialogar sobre otras cuestiones que guardan relación con el tema laboral.

En la Unidad N.º 26 Dr. Juan Carlos Landó y el Centro Federal de Tratamiento Especializado – C.R.D la oferta laboral al día de la fecha es la siguiente:

**-Artículos de Limpieza**

**-Impresión digital 3 D**

**-Apicultura** (Al día de la fecha el taller de apicultura no funciona debido a la renuncia del apicultor quien se encontraba a cargo de este y renunció al SPF, y a su vez por la mortalidad de la totalidad de las abejas.)

**-Porcicultura**

**-Alimentos balanceados**

**-Huerta Orgánica**

**-panadería**

**-Lavadero de autos**

**-herrería**



"Ingreso al taller de impresión digital 3 D"

-Mientras que en la Unidad Residencial I la oferta laboral es la que se menciona a continuación:

- Artículos de limpieza** (armado de bolsas de residuos y bolsas de consorcio)
- Taller de carpintería** (fibra fácil, en el que se realizan juegos didácticos)
- Taller de huerta ecológica**
- taller de mantenimiento General Mayordomía**
- Mantenimiento General Aseo y Limpieza**
- Mantenimiento General Parques y Jardines**

“Es de suma y relevante importancia mencionar que tanto el taller de carpintería y el de artículos de limpieza, fueron aquellos que se anexaron a las aulas taller de la unidad 24, y si bien por turno hay una capacidad para que salgan a trabajar 14 residentes, según lo referido por el jefe de trabajo son 8 los residentes que salen por turno.”

“Otra información de la cual tomamos conocimiento respecto al tema laboral es la descrita a continuación, en la unidad Residencial I, si bien todavía no estaría funcionando, y no hay residentes afectados, hay un proyecto nuevo, ya se estarían haciendo las pruebas para que comience a funcionar a futuro un taller de **“Reciclaje”**, el mismo saldría por intermedio de un convenio con el “M.T.E ente de trabajadores excluidos”, ya se acaba de solicitar la nomenclatura para darle formalidad. “Además



de los todos los talleres laborales que se dictan hoy en día, también hay residentes que cumplen labores en lo que sería la fajina, por ejemplo, mayordomato división control y registro, mayordomía división visita y correspondencia, mayordomía casino, mayordomía seguridad interna, en su funcionamiento tiene más vinculación en la mayoría de los aspectos con el área de seguridad interna

Luego de charla, junto con el jefe de trabajo se realizó una recorrida por la mayoría de los talleres que se dictan en la UR II, el primer lugar al cual tuvimos acceso fue la huerta, ya se puede apreciar el trabajo realizado por los residentes afectados allí, es una parcela de grandes dimensiones donde ya se trabajó la tierra y se pueden ver los primeros frutos en pleno crecimiento. Luego se recorrió el taller de “Impresión Digital 3 D”, donde trabajan 2 residentes, al momento de la visita no se encontraba el encargado del taller, pero de todos modos se pudo acceder y corroborar la maquinaria existente, es un lugar en apariencia comfortable. “El taller de lavados” de autos se encontraba en condiciones para cumplir con su finalidad, se nos informa que comenzó a funcionar en el año 2021, según el jefe de trabajo este año se contará con más cantidad de insumos y así poder incrementar la cantidad de lavados. En el taller de carpintería de la UR II se culminaron varios proyectos, ahora hay otros muy encaminados, el “ente”, en su momento entrego “pales de madera” con el cual se realizaron muchos trabajos. En el taller de “Herrería” se pueden apreciar el trabajo que realizaron los residentes, fabricaron parrillas, “chulengos” y portamacetas.



“Porta maceta fabricado en taller de “herrería”



"Lavadero de autos UR II"

Antes de finalizar la recorrida se sumó el jefe de los talleres. El jefe de trabajo nos comenta que en aquellos talleres laborales que se encuentran por fuera del perímetro del establecimiento, son pocos los residentes que salen a trabajar, a la fecha serian 5 aproximadamente, esto es porque para poder tener acceso, se requiere estar incorporado al régimen de condenados, y además calificar 10/6 -Fase de confianza. Cuando los residentes se niegan a salir para trabajar, queda registrado mediante una "constancia de negativa". En una de las próximas visitas quedo por recorrer el taller de "Alimentos balanceados" y el de porcicultura".